



BARTHAUER SOFTWARE GMBH
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet das Unternehmen in den unterschiedlichsten Formen. Sei es der kostenlose Snack-, Obst- und Getränkeangebot für Mitarbeiter, ein Massagesessel oder die Kooperation mit dem Fitnessstudio direkt „um die Ecke“. Auch besteht die Möglichkeit, direkt vor Ort Speisen zuzubereiten: vom Pizzaofen über einen Gefrierschrank bis hin zum Grill steht alles zur Verfügung und so kann sich ganz nach eigenem Gusto ernährt werden. Im Mittelpunkt steht dabei immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung und verankert so ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement.



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter steht bei dem Unternehmen immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Wünsche des Einzelnen berücksichtigt. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, sich mit Seminaren oder ähnlichen Formaten fortzubilden. Aber auch neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können sofort eigenverantwortlich arbeiten. Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die neuesten Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt, mit der Option, sich selbst in kostenlosen Fachzeitschriften zu informieren und die unternehmenseigene Bibliothek mit übergreifenden Fachbüchern zu generellen Themen zu erweitern.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. In dem Unternehmen verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Alle Unternehmensdaten werden in einem großen Pool gesammelt und auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter transparent und nutzbar gemacht. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement, werden digitalisiert und vollständig automatisiert. Somit stehen allen Mitarbeitern alle Informationen immer und überall zur Verfügung. Auch für private Zwecke kann die firmeneigene IT-Infrastruktur durch den flexiblen Einsatz von mobilen Endgeräten genutzt werden. Proaktiv tritt das Unternehmen auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle (Facebook, XING, LinkedIN).



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

In dem Unternehmen herrscht ein vertrauensvolles Kommunikationsklima, in dem Grundsätze wie gegenseitiger, bereichsübergreifender Informationsaustausch und gemeinsame Teamaktivitäten aktiv gelebt werden. So wird zusammen geboßelt, geklettert und auf der Kartbahn um die Wette gefahren. Beim Sommerfest ist die ganze Familie dabei und lernt die Kollegen des Partners kennen. Der Besuch der Tochtergesellschaft in Sousse, die persönlichen Gespräche vor Ort in Tunesien fördern das interkulturelle Verständnis und runden die Erfahrungen positiv ab. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Strategiemeetings, Halbjahresrückblicke und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Wobei eine stets offene Tür der Geschäftsführung dies aktiv unterstützt. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter. Was nicht nur von innen erlebbar, sondern auch von außen sichtbar wird.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, Auto oder ÖPNV. Als „grünes Unternehmen“ zeichnet es sich durch eine exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz aus und öffentliche Verkehrsmittel können gut genutzt werden. In unmittelbarer Nähe befinden sich ebenso alle Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen. Das Unternehmen fördert die Mobilität seiner Mitarbeiter durch finanzielle Anreize, wie z.B. eine E-Bike-Leasing-Vereinbarung mit sehr attraktiven Bedingungen, inklusive garantierter Wartung – damit man immer in Bewegung bleibt. Ein Unternehmen, das die Vernetzung fördert und somit die Mobilität vorantreibt.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mit berücksichtigt werden. Paketsendungen können direkt ans Unternehmen gesendet werden, Arbeiten aus dem Homeoffice und Teilzeitvereinbarungen sind ebenso möglich. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. Dabei legt das Unternehmen den Schwerpunkt auf die Sparten Wasser und Abwasser, denn reines Wasser bedeutet Leben und trägt dazu bei, dass in Zukunft sehr viel mehr Menschen mit sauberem Trinkwasser versorgt werden und auf eine sanitäre Grundversorgung zugreifen können. Alle Mitarbeiter tragen die Grundideen mit und gestalten diese aktiv, kreativ und verantwortungsbewusst. Die Werte sind fest in die Unternehmenskultur verankert.



EXTRA: HUND

Was macht denn der Hund auf dem Sofa?! Bei diesem Unternehmen können Sie problemlos Ihren Arbeitsalltag mit Ihrem liebsten Vierbeiner gemeinsam verbringen. Und ganz nebenbei sorgen Sie damit für weniger gestresste Mitarbeiter und ein angenehmes Betriebsklima.